**KONCEPCJA PRACY**

**SZKOŁY PODSTAWOWEJ W DOBIESZYNIE**

**NA ROK SZKOLNY 2014/2015**

Rada Pedagogiczna

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ZADANIA** | **SPOSÓB REALIZACJI** | **TERMIN REALIZACJI** | **ODPOWIEDZIALNI** |
| 1.**Opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych tworzonych przez nauczycieli szkoły.** | 1. Opracowanie i wdrażanie programów kół zainteresowań.
2. Doskonalenie edukacji ekologicznej-konkursy ekologiczne, zbiórka surowców wtórnych.
3. Opracowanie i wdrożenie programu zmierzającego do poprawy świadomości ortograficznej.
4. Organizowanie zajęć rekreacyjno- sportowych

 w czasie wolnym od zajęć.1. Wyłanianie uczniów uzdolnionych, pomocw rozwijaniu uzdolnień - poprzez stosowanie odpowiednich metod pracy, zachęcanie i przygotowanie do udziału w konkursach.
2. Nagradzanie uczniów osiągających najlepsze wyniki w nauce i zachowaniu.
3. Typowanie uczniów ze średnią powyżej 5,0 i zachowaniem wzorowym do nagrody Burmistrza.
 | IXW ciągu rokuW ciągu II okresuW ciągu rokuW ciągu rokuPo I półroczu,Koniec rokuCzerwiec  | Nauczyciele prowadzącyWszyscy Nauczycielep. Renata Kocurp. Małgorzata MarkiewiczNauczyciel WFNauczyciele przedmiotuwychowawcyWychowawcy, DyrektorDyrektor |
| 2**.****Wyrównywa-nie szans edukacyjnych.** | 1. Wczesna diagnoza uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
2. Przeznaczanie środków finansowych z budżetu Gminy na zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze.
3. Współpraca z PPP w Krośnie.
4. Analizowanie i respektowanie zaleceń PPP, dostosowywanie wymagań do możliwości dziecka.

 1. Ustalenie przyczyn niepowodzeń szkolnych i praca nad zmniejszeniem skali tego zjawiska.
2. Umożliwienie uczniom rozwijania zainteresowań na lekcjach i zajęciach pozalekcyjnych.
3. Wykorzystanie zatrudnienia pedagoga w szkole.
4. Organizowanie pomocy materialnej uczniom: dożywianie, akcje charytatywne, współpraca z opieką społeczną, pozyskiwanie pieniędzy na wyjazdy.
 | WrzesieńW ciągu rokuW ciągu rokuW ciągu roku W ciągu rokuWedług harmonogramu zajęćW ciągu rokuZgodnie z potrzebami | Wychowawcy,Nauczyciele,PedagogDyrektor, NauczycieleWychowawcy, PedagogNauczyciele, DyrektorNauczyciele, PedagogNauczycieleNauczycieleDyrektor, Wychowawcy, Samorząd Uczniowski |
| **3. Motywowanie nauczycieli do osiągania mistrzostwa zawodowego poprzez rozwój i doskonalenie zawodowe** | 1) Diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli.2) Doskonalenie umiejętności nauczycieli.3) Wymiana doświadczeń na spotkaniach Rad Pedagogicznych.4) Wykorzystywanie w praktyce Procedur Postępowania w sytuacjach trudnych.5) Motywowanie nauczycieli do umieszczania własnych publikacji, ciekawych scenariuszy w bibliotece szkolnej. | WrzesieńWedług harmonogramu WDN Według potrzebWedług potrzebW ciągu roku | DyrektorDyrektor i nauczycielePracownicy szkoły Nauczyciel bibliotekarz |
| **4.** **Podnoszenie efektów pracy wychowawczej, profilaktycznej i opiekuńczej szkoły.** | 1. Wczesne wspomaganie uczniów – wstępna diagnoza wiadomości i umiejętności uczniów rozpoczynających naukę szkolną.
2. Ewaluacja szkolnego programu profilaktyki i wychowawczego
3. Ewaluacja wewnętrzna w szkole
4. Organizowanie spotkań rodziców z pedagogiem szkolnym.
5. Współpraca z PPP, Policją, Sądem Rodzinnym, GOPS.
 | WrzesieńWrzesień Październik, CzerwiecStyczeń-kwiecieńWedług potrzeb | p. M. GierekZespół NauczycieliZespół NauczycieliDyrektor, PedagogDyrektor, Wychowawcy, Pedagog |
| **5.****Współpraca szkoły ze środowiskiem** | 1) Współpraca z rodzicami – zwiększenie udziału rodziców w życiu szkoły, szeroka informacja o osiągnięciach ucznia.2) Dni otwarte szkoły.3) Współpraca z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej.4) Współpraca z Gminnym Ośrodkiem Kultury w Jedliczu.5) Współpraca z Gminną Biblioteką Publiczną. 6) Promocja szkoły w środowisku – umieszczanie artykułów na stronie internetowej szkoły i Gminy Jedlicze, a także w prasie lokalnej „Gminne Wieści”, prezentacja dorobku uczniów, dekoracja szkoły.7) Prowadzenie strony internetowej szkoły. | W ciągu rokuI środa miesiącaW ciągu rokuW ciągu rokuW ciągu rokuW ciągu rokuW ciągu roku | NauczycieleNauczycieleDyrektor, NauczycieleDyrektor, NauczycieleDyrektor, NauczycieleDyrektor, Nauczyciele Dyrektor, Nauczyciele |
| **6.****Zapewnienie bezpieczeństwa** | 1) Właściwe reagowanie wszystkich pracowników szkoły na zachowanie uczniów budzące zastrzeżenia, wyciąganie konsekwencji wobec uczniów, którzy swoim zachowaniem i postawą stanowią zagrożenie dla innych.2) Aktywne i efektywne dyżury nauczycieli w czasie przerw.3) Współpraca z instytucjami wspomagającymi działania szkoły w tym zakresie: Policja, Straż Pożarna, PPP, Sąd Rodzinny.4) Zapewnienie właściwych mebli uczniom. | W ciągu rokuW ciągu roku – wedługharmonogramu W ciągu rokuW ciągu roku | Wszyscy pracownicyDyrektor, NauczycieleDyrektor, Koordynator do Spraw BezpieczeństwaWychowawcy |
| **7.****Podniesienie efektów kształcenia** | 1) Podnoszenie atrakcyjności i skuteczności zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych – aktywne metody nauczania.2) Stosowanie zasady indywidualizacji i aktywizacji jako podstawy kształcenia.3) Badanie osiągnięć uczniów w kontekście standardów egzaminacyjnych:- organizowanie próbnego sprawdzianu w klasie VI,- analiza wyników sprawdzianu próbnego i właściwego,- OBUT - test kompetencji uczniów klasy III.4) Ewaluacja WSO, Statutu Szkoły. | W ciągu rokuW ciągu rokuStyczeńMaj | NauczycieleNauczycieleWyznaczeni nauczycieleDyrektor, powołani Nauczyciele |
| **8.****Tworzenie warunków sprzyjających rozwijaniu samorządności** | 1. Wybory samorządów klasowych, Samorządu Szkolnego, Opiekuna Samorządu.
2. Rozwijanie samorządności.
3. Własne inicjatywy młodzieży, działania służące demokratyzacji życia w szkole oraz integrowaniu społeczności szkolnej.
 | WrzesieńW ciągu roku | Wychowawcy klasDyrektor,Opiekun Samorządu,chętni Nauczyciele |
| **9.****Rozwój bazy szkoły** | 1. Pozyskiwanie sponsorów.
2. Doposażenie księgozbioru biblioteki szkolnej.

 4) Zakup pomocy dydaktycznych. | W ciągu rokuW ciągu rokuW ciągu roku | Dyrektor, Nauczyciele,Rada RodzicówRada Rodziców, NauczycieleDyrektor, Nauczyciel BibliotekarzNauczyciele |